

WNRA invoeren? Houd het praktisch!

mr. Ron N.T.J. Adriaans

RAAC

Ron Adriaans Advies & Consultancy

Onderwerpen

1. Van CAR-UWO naar Cao Gemeenten
2. Van eigen regelingen naar Personeelshandboek
3. Van aanstelling naar arbeidsovereenkomst
4. Van Georganiseerd Overleg naar (beperkt) Overleg op lokaal niveau
5. Van Bezwarencommissie naar Kantonrechter /UWV; geschillenregelingen

1. Van CAR-UWO naar Cao Gemeenten

- * 15 februari 2019: VNG en vakbonden afspraken bekrachtigd
- * 1 januari 2020: CAR-UWO vervalt en Cao Gemeenten gaat gelden

Nieuw

- * Geen onderscheid meer tussen CAR en UWO bepalingen
- * Geen bezwaar- en beroepsprocedures meer
- * Geen apart besluit nodig over inwerkingtreding

1. Van CAR-UWO naar Cao Gemeenten

Advies

Namens college via informatiebulletin/intranet aan medewerkers kenbaar maken dat CAR-UWO vervalt.

2. Van eigen regelingen naar Personeelshandboek

Nietje door eigen regelingen en dan klaar?

Wat wil je in een personeelshandboek?

- * Lokale regelingen (verplicht)
- * Integriteitsbeleid / verklaring / eed of belofte
- * Nota Personeelsbeleid
- * Handleiding sollicitaties



2. Van eigen regelingen naar Personeelshandboek

Acties

- * Zijn de lokale regelingen up-to-date?
- * Is alles digitaal beschikbaar?
- * In ieder geval terminologie aanpassen: niet meer college en ambtenaar, maar werkgever en werknemer.

Advies

- * Overleg met GO en OR over de aanpak, wat wel en wat niet te doen en door wie.

3. Van aanstelling naar arbeidsovereenkomst

Directe werking Cao in individuele arbeidsovereenkomst

- * Nu: eenzijdige besluitvorming
- * Praktijk: vaak al tweezijdig
- * Vanaf 1-1-2020: tweezijdig

Consequentie: afspraken alleen in overleg te veranderen

Uitzondering: artikel 7:613, eenzijdig wijzigingsbeding

3. Van aanstelling naar arbeidsovereenkomst

Wat neem je op in de (**bijlage van**) de arbeidsovereenkomst?

Voorbeelden:

- * Op woensdagmorgen mag ik thuis werken
- * Vrijdag is mijn vrije dag
- * (Toestemming) nevenfuncties
- * Bijzonder verlof
- * Studiefaciliteiten

3. Van aanstelling naar arbeidsovereenkomst

Acties

Inventariseer bijtijds wat iedere medewerker aan persoonlijke afspraken heeft en stem dat met de medewerker af.

Advies

Neem in de bijlage alleen op wat noodzakelijk is, want bijlage is onderdeel van de arb.ovk. En die kun je alleen in overleg wijzigen.

4. Van Georganiseerd Overleg naar (beperkt) Overleg op lokaal niveau

- * Wens van veel gemeenten: OR neemt taken GO over.
- * Beperkt Lokaal Overleg is compromis met de vakbonden en was noodzaak om tot overeenstemming te komen.
- * Welke onderwerpen in het lokale overleg? In ieder geval de **personele gevolgen van reorganisaties**

4. Van Georganiseerd Overleg naar (beperkt) Overleg op lokaal niveau

Bij invoering, wijziging of afschaffing de volgende 9 lokaal geregelde arbeidsvoorwaarden:

Arbeidsvoorwaarden	
Sociaal Statuut en Sociaal Plan	Aanvullende afspraken van-werk-naar-werk traject
Reis- en verblijfkostenregeling	Conversietabel bij functiewaardering
Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer	Uitloopschaal (voor zover aan de orde)
Decentrale bronnen en doelen IKB	Inconveniëntentoeelage
Bovenwettelijk vakantieverlof	

Geen verbod om in lokaal overleg over andere onderwerpen afspraken te maken met vakbonden.

5. Van bezwarencommissie naar Kantonrechter/UWV Geschillenregelingen

- * UWV: ontslag bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- * Tijdelijke ontslagcommissie periode 2020 t/m 2023: reorganisatie-ontslag
- * Kantonrechter: andere vormen van ontslag
- * Geschillenregeling voor:
 - * Individuele toepassing functiewaardering (indeling in functie en waardering)
 - * Individuele toepassing Sociaal Statuut en Sociaal Plan
 - * Van-werk-naar-werk afspraken

5. Van bezwarencommissie naar Kantonrechter/UWV Geschillenregelingen

Geschillencommissie

- * Advies is niet bindend, wel zwaarwegend
- * Bevoegdheid kan uitgebreid worden met andere onderwerpen
- * Mogelijkheid voor eigen commissie, dan wel samen met andere gemeenten

Conclusies

Belangrijke acties

- * Personeelshandboek: overleg met GO en OR
 - * Regelingen up-to-date?
 - * Aanpassen terminologie
- * Arbeidsovereenkomsten
 - * Inventariseren persoonlijke afspraken en keuzes maken over wat wel/niet in de bijlage opnemen

Conclusies

Proces

- * Werkgroep formeren
- * Projectleider aanstellen en stel die daarvoor vrij; zo nodig extern inhuren