



Platform
Ambtelijke
Mobiliteit

Employability Monitor

De Employability Monitor maakt het mogelijk om een gepersonaliseerde aanpak voor mobiliteit en budget toe te wijzen per individuele medewerker of een functiegroep van medewerkers. Maatwerk, gericht op een optimale en efficiënte uitvoering van uw mobiliteitsopgave.

De Employability Monitor is een van onze innoverende online producten die aansluit bij uw mobiliteitsvraagstuk.

De monitor levert een objectief advies over de bemiddelbaarheid voor een individuele medewerker of een functiegroep van medewerkers.

Het resultaat is zicht op de financiële risico's voor de werkgever, uitspraak over de bemiddelbaarheid van de medewerker en de daaruit volgende op maat in te zetten mobiliteitsoplossingen.

Employability Monitor

De employability monitor legt een verbinding met de persoonlijke arbeidsmarkt- en organisatiefactoren om te komen tot een advies bemiddelbaarheid. De persoonlijke factoren worden gemeten door verschillende gecertificeerde online testen en vragenlijsten over o.a. veranderbereidheid, persoonlijke presentatie, maar ook persoonlijke belangen waar men aan hecht bij loopbaanontwikkeling. De bij de situatie van de medewerker passende arbeidsmarktfactoren, zoals vacatureaanbod in en buiten de regio of aanbod van specifieke functies, worden bij de analyse betrokken.

De organisatiefactoren die bepalend zijn voor de bemiddelbaarheid zijn bijvoorbeeld arbeidsvoorwaarden ten opzichte van de benchmark, of de mogelijkheden die geboden worden via het sociaal plan.

Een psycholoog van PAM neemt graag de Employability Monitor voor uw medewerker(s) af. Maar u kunt de Employability Monitor ook in eigen beheer nemen.

Resultaat

Een uitgebreide rapportage met een persoonlijk loopbaan mobiliteitsadvies en helder zicht op welke factoren te ontwikkelen. Voor de werkgever volgt een rapportage met een conclusie omtrent bemiddelbaarheid inclusief een advies voor de op maat in te zetten mobiliteitsoplossingen.

Optioneel is een aanvullende ontwikkel- en haalbaarheidsanalyse mogelijk, waarin een advies gegeven wordt wat reële omscholingsmogelijkheden zijn om de bemiddelbaarheid van uw medewerker te verbeteren.

Employability Monitor

Persoonlijke factoren

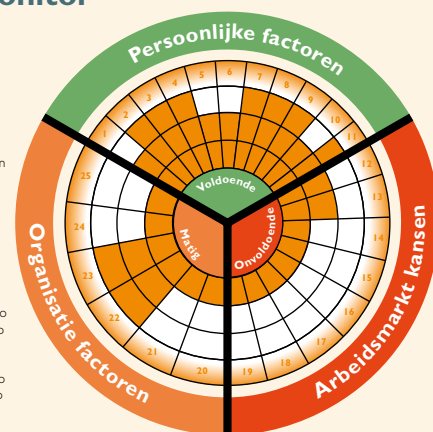
- 1 Opleidingsniveau
- 2 Sociaal of medische indicaties
- 3 Veranderbereidheid
- 4 Persoonlijke stabiliteit
- 5 Functioneren en beoordelen
- 6 Resultaat belangenmeting
- 7 Mogelijkheid en bereidheid tot detacheren
- 8 Persoonlijke presentatie
- 9 Sollicitatievaardigheid
- 10 Bereidheid tot reizen en verblijven
- 11 Ontwikkelpotentieel

Arbeidsmarkt kansen

- 12 Netwerkmogelijkheden
- 13 Leeftijd
- 14 Vacatureaanbod algemeen binnen de regio
- 15 Vacatureaanbod algemeen buiten de regio
- 16 Vacatureaanbod functie binnen de regio
- 17 Vacatureaanbod functie buiten de regio
- 18 Werkloosheidspercentage binnen de regio
- 19 Werkloosheidspercentage buiten de regio

Organisatiefactoren

- 20 Functiegerichte competenties
- 21 Arbeidsvoorwaarden
- 22 Belenmerende afspraken met werkgever
- 23 Sociaal statuut en SFB mogelijkheid
- 24 Dienstjaren
- 25 Financieel risicoprofiel



Naam:
Datum:
Organisatie:

De employability monitor is een instrument voor werkgever en werknemer. Het focust de medewerker op de juiste elementen in zijn loopbaanontwikkeling. De werkgever kan budget toewijzen aan een aanpak dat werkt. Hiermee is de employability monitor hét management-instrument om op een efficiënte wijze uitvoering te geven aan de mobiliteitsopgave.

Meer informatie

Voor meer informatie over de Employability Monitor neemt u contact op met Platform Ambtelijke Mobiliteit, Wim Lichtenberg, Mauritskade 37, 2514 HE Den Haag, Telefoon 070 - 346 39 20. info@platformambtelijkemobiliteit.nl

Proces Employability Monitor

