



Gemeente Rotterdam

College van Burgemeester en Wethouders

Marco Florijn

Wethouder Werk, Inkomen en Zorg

Bezoekadres: Stadhuis Coolingsingel 40
Rotterdam

Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam

Website: www.rotterdam.nl
E-mail: DIM@bsd.rotterdam.nl
Fax: (010) 433 02 32
Inlichtingen: M. van Kooij
Telefoon: 010 - 498 41 34

Dienst: Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Uw brief van: 11 juli 2012
Ons kenmerk: 2012 / 597 / 996863
Betreft: Tz MVSP 12030

Datum: 12 juli 2012

Aan de leden van de commissie voor
Maatschappelijke Ondersteuning, Volksgezondheid, Sociale
Zaken en Participatie (MVSP)

Geachte leden van de commissie,

Op woensdag 27 juni jl. heb ik met uw commissie de eerste bestuursrapportage 2012 en de eerste tertaalrapportage Werk en Re-integratie 2012 besproken. Tijdens deze bespreking heb ik toegezegd (MVSP 12030) u nader te informeren over de ontwikkeling van het WWB-bestand, met name voor wat betreft de toeleiding en uitstroom naar werk. Hierbij zullen we ook ingaan op de ontwikkelingen rond het werken in het Westland.

Ook heeft het ministerie het nader voorlopig BUIG-budget voor Rotterdam bekend gemaakt. Zoals afgesproken met uw raad zal ik u hieronder informeren over de consequenties voor Rotterdam.

Nader voorlopig BUIG-budget 2012

Op 11 juli is het nader voorlopig BUIG-budget voor Rotterdam bekend geworden. Voor Rotterdam betekent dit een toename van 46,3 mln ten opzichte van het laatst bekende budget in september 2011 (440 mln). Deze positieve bijstelling in combinatie met de onverminderde inzet om zoveel mogelijk Rotterdammers aan het werk te helpen zorgt ervoor dat het nu geraamde tekort op de bijstand over 2012 ca. €23,5 mln zal bedragen. Voor de tijdelijke overgangsregeling Wwik in 2012 is bovendien éénmalig € 2 mln ontvangen, waarmee het tekort nog eens 2 mln lager uitkomt. Hiermee blijft Rotterdam ruim binnen de gevormde risicoreserve van €56 mln om het eventuele tekort voor 2012 af te dekken. We zullen alles eraan doen om het tekort gedurende de rest van het jaar nog verder terug te dringen. Prioriteit ligt hierbij op het verhogen van de uitstroom naar werk door onze verbeterde werkgeversaanpak.

In de 1^o helft van 2011 stevenden we nog af op een bijstandstekort van meer dan €100 mln. De stijging van het aantal uitkeringsgerechtigden hebben we sinds de invoering van het succesvolle maatregelenpakket (per 1 juli 2011) weten om te buigen en met ruim 1.500 naar beneden weten te brengen. Het tekort werd hierdoor met 15,6 mln teruggebracht tot €91 mln.

De toename van het nader voorlopig BUIG-budget komt vooral doordat het CPB haar werkloosheidsramingen als gevolg van de verslechterde economische omstandigheden omhoog heeft bijgesteld. Hierbij is rekening gehouden met het terugdraaien van de huishoudtoets, het uitstellen van het wetsvoorstel fraude en het overgangsrecht WWIK. Verder is de loon- en prijsbijstelling (de halfjaarlijkse bijstelling van bijstandsnormen) verwerkt. In september/oktober van dit jaar wordt het definitieve BUIG-budget vastgesteld.



Bovenstaande mutaties zullen we bij de volgende Bestuursrapportage verwerken. De positieve bijstelling werkt ook door in 2013 en verder, aangezien in de meerjarenramingen voorzichtigheidshalve nog was uitgegaan van het laatst bekende BUIG-budget uit september 2011 (€440 mln).

De Rotterdamse werkgeversaanpak

De gevolgen van deze economisch zware tijden zien we terugkomen in de huidige arbeidsmarktontwikkelingen. De werkloosheid stijgt, het aantal vacatures loopt terug en de trend van flexibilisering van de arbeidsmarkt leidt tot andere verhoudingen tussen werkgevers en werknemers. Dit betekent ook iets voor onze werkgeversaanpak. In de huidige laagconjunctuur moet om toch zoveel mogelijk werkzoekenden aan de slag te krijgen meer ingezet worden op kortlopende contracten, detachering en part-time werk. In tijden van hoogconjunctuur kan meer aandacht besteed worden aan het bereiken van duurzame oplossingen.

In de Rotterdamse werkgeversaanpak is de vraag van de werkgever leidend. Vanuit dit klantperspectief worden werkgevers zoveel mogelijk ontzorgd. We sluiten arrangementen af over te vervullen vacatures, om langs die weg zoveel mogelijk werkzoekenden die nu afhankelijk zijn van een uitkering te laten uitstromen. Om de - zowel door werkgever als werkzoekende - gewenste focus aan te brengen en duidelijke verhoudingen te scheppen zetten we in op zes sectoren, waarvan is vastgesteld dat deze kansen bieden op de Rotterdamse arbeidsmarkt. Dit zijn de sectoren Zorg, Haven en techniek, Bouw en schilders, (Glas)tuinbouw, Schoonmaak en Logistiek.

Invoering van Sectorteams

Om het matchingsproces - daar waar vraag en aanbod bij elkaar worden gebracht - zowel richting werkgever als werkzoekende te verbeteren worden in het cluster Werk en Inkomen nu versneld de sectorteams ingevoerd. Per 1 juli wordt gestart met 4 sectorteams, later volgt de uitbreiding naar 6 sectoren. Ook als zich andere kansrijke sectoren aandienen zal hierop worden ingespeeld.

Een sectorteam is verantwoordelijk voor het realiseren van een keten zonder hindernissen voor de werkgevers. Acquisitie, selectie, matching, jobcoaching en handhaving worden binnen één team (met één aanspreekpunt namens gemeente voor de werkgever) georganiseerd. De focus van de acquisitie ligt op grootschalige vacaturewerving bij de eerder genoemde sectoren en bedrijven, waar werkzoekenden die (langer dan 15 weken) tot maximaal 9 maanden nodig hebben om uit te stromen naar werk, geplaatst kunnen worden. Er wordt in de sectorteams geen onderscheid gemaakt tussen de WWB- en WSW doelgroep, natuurlijk wordt er wel onderscheid gemaakt tussen de werving van reguliere vacatures en het binnenhalen van werk voor individueel gedetacheerd of individueel begeleid werken. Relatiebeheer wordt vorm gegeven in samenwerking met UWV werkbedrijf en regiogemeenten.

Uitstroom naar werk

In het onderstaande overzicht wordt inzichtelijk hoeveel vacatures tot en met juni 2012 zijn vervuld. Er staat hoeveel kandidaten concreet geplaatst zijn op vacatures met een baangarantie. Het kan dan gaan om een plaatsing direct op de payroll bij de werkgever, een tijdelijke plaatsing met behoud van uitkering (proefplaatsing) of een tijdelijke plaatsing in opleiding. Daarnaast wordt in de tabel aangegeven hoeveel kandidaten op dit moment in het matchingproces zitten. Deze personen bevinden zich in de laatste gespreksfase met de werkgever voor een vacature met baangarantie. Uit de ervaring van de laatste jaren is gebleken dat ongeveer de helft van deze gesprekken leidt tot vacaturevervulling. Als dit traject in goede orde doorlopen is kan ook de het werkproces dat leidt tot de formele beëindiging van de uitkering (uitstroom) ingezet worden.



Sector/Branche	Vacature vervulling (t/m juni 2012)	In matching
Logistiek (incl. haven, taxi en tuinbouw)	167	140
Zorg	237	185
Zakelijke dienstverlening (Beveiliging, horeca & detailhandel, callcenter) en Post	153	136
Bouw en techniek	262	62
Totaal	819	523

Naast de plaatsingen in de 6 sectoren is er nog sprake van andere uitstroom naar werk. De totale uitstroom naar werk in 2012 bedraagt tot en met eind juni 916 personen. Daarnaast zijn we bezig met ongeveer 4000 vacatures met baangarantie in bovenstaande sectoren.

Ontwikkelingen in het Westland

Naar aanleiding van ons gesprek in de commissie zal ik u nader informeren over het werken in het Westland. De (glas)tuinbouw is een sector met veel werkgelegenheid en werk op allerlei niveaus in handel, logistiek, techniek, ICT, management en marketing. In de afgelopen jaren is door de sector veel geïnvesteerd in automatisering en robotisering, maar er zijn nog steeds handen nodig voor het productiewerk.

In december ben ik in overleg gegaan met de wethouders van de gemeente Westland over de specifieke lokale situatie, het door hun opgebouwde werkgeversnetwerk en de mogelijkheden voor samenwerking rondom arbeidsmigranten en werkgelegenheid in de regio. Dit heeft geleid tot het project 'Westland heeft Werk' waarbinnen twee uitzendbureaus aangaven werk te kunnen bieden aan 150 werkzoekenden. Naast Rotterdam zijn de gemeenten Den Haag en Delft benaderd voor de aanlevering van kandidaten.

In maart dit jaar heeft een groot aantal werkzoekenden binnen het project kennisgemaakt met de (glas)tuinbouw en werden 183 werkzoekenden geschikt bevonden voor het werk in de sector. De actuele stand van zaken is dat er 24 Rotterdamse werkzoekenden zijn geplaatst. Het aantal uitkeringen dat als gevolg van het verkrijgen van ander werk of door verhuizing is beëindigd is 16, terwijl 8 uitkeringen zijn beëindigd vanwege het onvoldoende verlenen van medewerking aan het verkrijgen van werk. Het totaal aantal plaatsingen is tot nu 57 (15 vanuit Den Haag, 12 vanuit Delft, 6 vanuit de gemeente Westland en 24 vanuit Rotterdam). De eerste belangrijke ervaring die 'Westland heeft Werk' opleverde is dat veel werkgevers nog steeds sceptisch zijn over de potentie van binnenlands arbeidsaanbod en de voorkeur geven aan arbeidsmigranten. De werkzoekenden moeten voor de werkgever minstens een gelijke of betere productiviteit en flexibiliteit laten zien dan de concurrentie op de arbeidsmarkt. Daarnaast bleken de 150 vacatures niet per direct maar op jaarbasis beschikbaar, waardoor het proces van plaatsen minder snel verloopt dan verwacht en afgesproken.

Ook zien we dat de economische crisis niet aan het Westland voorbijgaat. Daarnaast wordt er gedurende de zomermaanden volop gebruik gemaakt van studenten en andere vakantiekrachten. Dit in combinatie met de voorkeur voor arbeidsmigranten maakt dat we nog beter zullen moeten aansluiten op de behoefte van werkgevers en creatievere oplossingen moeten ontwikkelen.

Een en ander leidt ertoe dat we in de samenwerking met de gemeente Westland inzetten op het verbeteren van de selectie en het aanbod (middels korte leerstages werkzoekenden ervaring laten opdoen met de specifieke sector). Dit doen we door de inzet van sectorgebonden medewerkers met arbeidsmarktkennis en het betrekken van deelnemende gemeenten bij de selectie op locatie in het Westland. Ook willen we werkgevers meer committeren aan het project, door tuinders werkzoekenden te laten begeleiden



(maatjesproject). Het moment van selectie zal ook beter aangesloten worden op de personeelsplanning van de werkgever. De verwachting is dat dit de kans op succesvolle plaatsingen vergroot. De volgende grote plaatsingsronde is in september 2012.

Het werkgeversservicepunt DAAD werft binnen de (glas)tuinbouwsector ook buiten het Westland. Bij de uitzendondernemingen die Flora Holland voorzien van personeel zijn 60 plaatsen geworven, die per september 2012 worden ingevuld. Twee uitzendondernemingen hebben toegezegd dit jaar beide 150 vacatures beschikbaar te hebben. Ook voer ik samen met DAAD oriënterende gesprekken met de gemeenten Barendrecht en Lansingerland. TNO heeft de gemeente Rotterdam benaderd om samen te werken op het gebied van Sociale Innovatie in de (glas)tuinbouw. Op deze manier wordt onze dienstverlening aan de tuinbouwsector verder verbeterd.

Arbeidsmigranten

Zoals bekend is de (glas)tuinbouw een sector waar veel arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa werk vinden. In dit verband moeten enerzijds onze inspanningen zijn gericht op het verbeteren van de concurrentiepositie van Rotterdamse werkzoekenden en anderzijds op het voorkomen van oneerlijke concurrentie, uitbuiting van en overbewoning door arbeidsmigranten. In een overleg op dinsdag 10 juli jl. hebben de deelnemende gemeenten staatssecretaris De Krom bijgepraat over 'Werken in Westland', maar heb ik ook dit perspectief nog eens onder de aandacht gebracht.

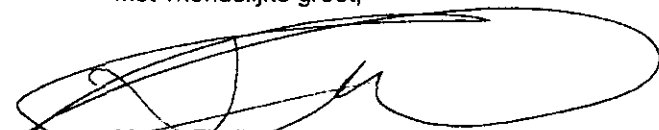
Het Rotterdams college zet daarom in de contacten met het Rijk onder meer in op een strengere aanpak van misstanden door de Inspectie SZW en een vergunningplicht voor uitzendbureaus. Misstanden op het gebied van wonen en werken met arbeidsmigranten verkleinen de kansen van binnenlands arbeidsaanbod op uitstroom naar werk. Samen met de branchevereniging voor uitzendondernemingen (ABU) organiseert de gemeente dit najaar een conferentie en een pilot om samen met uitzendbureaus en inleners malafide uitzendbureaus te bestrijden.

Toezegging (12046) rapportages WMO en COR n.a.v. behandeling Jaarrekening.

Op de replijst is abusievelijk opgenomen dat maandelijks aan u gerapporteerd zou worden over de verbetertrajecten WMO, HV en PGB. Intern zal maandelijks gerapporteerd worden over deze voortgang. Aan uw raad zal eens in de drie maanden concernbreed worden gerapporteerd over de verbeteracties naar aanleiding van het COR-rapport en de bevindingen van E&Y.

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en beschouw toezegging MVSP 12030 dan ook als afgehandeld.

Met vriendelijke groet,



Marco Florijn
Wethouder Werk, Inkomen en Zorg